组织生活会个人发言稿 马伟国

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！我是学校食堂及后勤工作的负责人，今天围绕组织生活会主题，结合个人思想和工作实际，对照检查如下，恳请同志们批评指正。

一、存在的问题和不足：

（一）对照检查四个方面：

1、在“带头严守政治纪律和政治规矩，维护党的团结统一”方面：政治理论学习不够深入，存在“重业务、轻思想”倾向，对党的政策方针理解停留在表面，未能充分结合后勤工作实际落实到位。执行学校决策部署时，有时存在“按部就班”思想，对教职工反映的食堂服务问题整改效率不高，未能完全体现政治担当。

2、在“带头增强党性、严守纪律、砥砺作风”方面：自我要求标准不高，面对繁重后勤任务时，偶尔存在“差不多就行”的懈怠心理，例如在食堂卫生检查中，对细节问题督促整改不够严格。联系群众不够紧密，对师生提出的餐饮多样化需求调研不足，未能充分倾听一线员工意见。

3、在“带头在遵规守纪、清正廉洁前提下勇于担责、敢于创新”方面：

工作中求稳怕错，创新意识不足。例如，食堂菜品更新频率低，仍沿用传统管理模式，未能引入信息化手段提升服务效率。对后勤物资采购流程的规范化管理存在疏漏，虽未出现违规问题，但风险防控意识需进一步加强。

4、在“带头履行全面从严治党政治责任”方面：对后勤团队的廉政教育抓得不实，日常多以口头提醒为主，缺乏系统性警示教育。对食堂员工工作纪律的监督管理存在“宽松软”现象，例如个别员工服务态度问题未及时纠正。

二、反面典型案例剖析

案例：某小学食堂负责人违规收受供应商礼品问题

（注：根据实际情况可替换为本系统案例）

某地区小学食堂负责人因多次收受供应商礼品，被群众举报后受到党纪处分。此案例暴露出以下问题：一是权力监督缺位，采购流程不透明；二是个人廉洁自律意识淡薄，存在侥幸心理；三是单位廉政教育流于形式，未能形成有效震慑。

启发与感受：

作为后勤管理者，我深刻认识到“微权力”也可能滋生“大腐败”。必须引以为戒，严守纪律底线：完善食堂物资采购制度，推行供应商公开招标、多方比价机制；定期组织后勤人员学习《教师职业行为十项准则》，开展廉政谈话；

主动公开食堂账目，接受师生和家长监督，杜绝“暗箱操作”。

三、产生问题的原因剖析：

1、思想根源：政治站位不够高，对“后勤工作也是育人工作”的认识不足，存在事务主义倾向。

2、责任意识：对全面从严治党的紧迫性认识不深，对“一岗双责”落实缺乏主动性。

3、担当精神：面对后勤改革难题存在畏难情绪，缺乏迎难而上的勇气。

4、制度执行：对现有规章制度的落实缺乏刚性约束，存在“重制定、轻执行”现象。

四、今后努力方向和整改措施：

1、强化政治引领，筑牢思想根基：将政治学习与业务结合，每月组织后勤团队学习党的方针政策，重点研讨校园食品安全、服务育人等议题。2、严守纪律底线，压实廉政责任。每季度开展后勤岗位廉政风险排查，建立食堂采购、物资管理台账，邀请家长代表参与监督3、勇于担当创新，提升服务质量：推行“智慧食堂”试点，利用小程序实现订餐、反馈一体化；设立“每周新菜品”窗口，满足师生多样化需求。

4、深化作风建设，凝聚团队合力：每月召开后勤员工座谈会，听取意见建议；开展“服务标兵”评选活动，树立榜样典型。

5、完善长效机制，夯实制度保障：

修订《食堂安全管理细则》《后勤人员考核办法》，将廉洁自律、服务效能纳入绩效考核。

各位同志，后勤工作事关师生健康与校园稳定，我将以此次组织生活会为契机，以刀刃向内的决心抓好整改，切实做到“守纪律、强服务、敢担当”，为学校高质量发展提供坚实保障！

！